

SGRAVI FISCALI E AGEVOLAZIONI ALLE AZIENDE PER NUOVE ASSUNZIONI - Tabella 1

	Sgravi per assunzione giovani	Sgravio ampliato per alternanza e apprendistato	Sgravio assunzioni Garanzia Giovani 2018	Sgravio ampliato per assunti Mezzogiorno
Limiti di età	35 anni per il 2018 30 anni dal 2019	35 anni per il 2018 30 anni dal 2019	Tra i 16 e i 29 anni	Anche over 35
Limite periodo di assunzione	Non previsto	Non previsto	Entro il 31/12/2018	Entro il 31/12/2018
Area Geografica	Italia	Italia		Mezzogiorno
Tipologia contrattuale	A tempo indeterminato (Full Time o Part Time), a tutele crescenti	A tempo indeterminato (Full Time o Part Time), a tutele crescenti	Contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione; contratto di apprendistato professionalizzante.	A tempo indeterminato (Full Time o Part Time), a tutele crescenti
Requisito del lavoratore	Lavoratori che non siano stati occupati a tempo indeterminato con il medesimo o altro datore di lavoro	Lavoratori provenienti da percorsi di alternanza scuola lavoro ovvero apprendistato (svolti per il medesimo datore), entro 6 mesi dalla data di conseguimento del titolo di studio o della qualifica	NEET dai 16 e 29 anni iscritti al programma	Lavoratori privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi
Misura dell'esonero	50% dei contributi posti in capo al datore di lavoro	100% dei contributi posti in capo al datore di lavoro	100% dei contributi posti in capo al datore di lavoro	100% dei contributi posti in capo al datore di lavoro
Limite massimo di esenzione annua	€ 3.000,00 da riparametrare su base mensile e in caso di assunzione Part Time	€ 3.000,00 da riparametrare su base mensile e in caso di assunzione Part Time	€ 8.060,00 da riparametrare su base mensile e in caso di assunzione Part Time cumulabile con l'incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile	€ 8.060,00 da riparametrare su base mensile e in caso di assunzione Part Time cumulabile con l'incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile
Durata esonero	36 mesi	36 mesi	12 Mesi	12 mesi



CSF

SGRAVI FISCALI E AGEVOLAZIONI ALLE AZIENDE PER NUOVE ASSUNZIONI - Tabella 2

	Sgravio Lavoratori in CIGS e Naspi	Sgravio Lavoratori over 50	Sgravio assunzioni donne
Limiti di età	Non previsto	Over 50	Non previsto
Limite periodo di assunzione	Non previsto	Non previsto	Non previsto
Area Geografica	Italia	Italia	Italia
Tipologia contrattuale	contratto di lavoro a tempo indeterminato o per trasformazioni di contratto a termine in indeterminato	contratto di lavoro a tempo determinato, indeterminato o per trasformazioni di contratto a termine in indeterminato	contratto di lavoro a tempo determinato, indeterminato o per trasformazioni di contratto a termine in indeterminato
Requisito del lavoratore	lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi dipendenti di aziende beneficiare di CIGS da almeno 6 mesi. lavoratori percettori di Naspi	lavoratori con età pari o superiore a 50 anni e disoccupati da oltre 12 mesi	donne disoccupate da 24 mesi ma, nel caso di assunzioni in aree svantaggiate o in settori in cui la disparità occupazionale di genere è almeno del 25% i mesi di disoccupazione richiesti scendono a 6
Misura dell'esonero	Riduzione contributiva pari al 10% per 12 mesi e in un beneficio economico pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante al lavoratore per 9 mesi (lavoratori fino a 50 anni), 21 mesi (lavoratori con più di 50 anni), 33 mesi (lavoratori con più di 50 anni residenti al Sud e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione). Per i lavoratori percettori di Naspi e assunti con contratto a tempo pieno e indeterminato il bonus assunzioni consiste in un incentivo economico pari al 20% dell'indennità mensile spettante di diritto al lavoratore per il periodo non goduto di Naspi.	50% dei contributi posti in capo al datore di lavoro	50% dei contributi posti in capo al datore di lavoro
Limite massimo di esenzione annua	In base ai requisiti dei lavoratori	50% dei contributi posti in capo al datore di lavoro	50% dei contributi posti in capo al datore di lavoro
Durata esonero	non potrà superare la durata dell'indennità Naspi che sarebbe ancora spettata al lavoratore che viene assunto.	18 mesi in caso di assunzioni con contratto a tempo indeterminato o di 12 mesi per contratti di lavoro a tempo determinato	18 mesi in caso di assunzioni con contratto a tempo indeterminato o di 12 mesi per contratti di lavoro a tempo determinato.



CSF

SGRAVI FISCALI E AGEVOLAZIONI ALLE AZIENDE PER NUOVE ASSUNZIONI - Tabella 3

Sgravio assunzioni disabili	
Limiti di età	Non previsto
Limite periodo di assunzione	Non previsto
Area Geografica	Italia
Tipologia contrattuale	contratto di lavoro a tempo determinato, indeterminato.
Requisito del lavoratore	<ul style="list-style-type: none"> • disabili con riduzione della capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra; • lavoratori con riduzioni superiori al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra; • lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.
Misura dell'esonero	<ul style="list-style-type: none"> • disabili con riduzione della capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra: al datore di lavoro spetta un bonus assunzioni pari al 35% della retribuzione mensile lorda. In questo caso, l'incentivo ha una durata di 36 mesi; • lavoratori con riduzioni superiori al 79% o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria del testo unico in materia di pensioni di guerra: spetta un bonus occupazione pari al 70% della retribuzione mensile lorda per un massimo di 36 mesi, per ogni lavoratore assunto a contratto a tempo indeterminato; • lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, spetta in caso di assunzione a tempo indeterminato o di assunzione a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, un bonus pari al 70% della retribuzione lorda mensile per una durata massima di 60 mesi.
Limite massimo di esenzione annua	In base ai requisiti dei lavoratori
Durata esonero	In base ai requisiti dei lavoratori



CSF